



BINDER-TRAINING - Ihr Spezialist für...

Maßgeschneiderte

Trainings

Seite 1

Begleitung von

Teamentwicklungs- & Changeprozessen

Seite 2

Wirkungsvolle

Konfliktklärung & Mediation

Seite 3

Individuelle

Coachings

Seite 4

Referenzen und **wir über uns** finden Sie auf den Seiten 5-8



MITARBEITERSEMINARE

- Erfolgreiche Gesprächsführung
- Professionell Präsentieren
- Effektive Zusammenarbeit
- Resilienztraining: Widerstandskraft und Stresskompetenz stärken
- Selbstführung in Zeiten von VUCA
- Soziale und emotionale Kompetenz
- Zeit-, Ziel- und Selbstmanagement
- Professionelle Gesprächsführung in heiklen Situationen
- Souverän agieren in Konflikten
- uvm...

FÜHRUNGSKRÄFTESEMINARE

- Kommunikations- und Konfliktlösungskompetenz
- Die Führungskraft als Change Leader
- Potenzialentfaltung und Mitarbeiterentwicklung
- Motivierende Mitarbeitergespräche
- Systemisches Denken in Veränderungsprozessen
- Ausdrucksstärke durch gekonnte Rhetorik und Körpersprache
- Emotionale Intelligenz für Führungskräfte
- Teams leiten und führen
- Agile und selbstorganisierte Teams
- Positive Leadership
- uvm...

individuell
angepasste
Lösungen

Keine
Stangenware

Asdfasdf

Online oder
Präsenz



Teamentwicklung

„Wer die Zusammenarbeit im Team nicht gezielt fördert, überlässt den Erfolg dem Zufall.“

Je nach Anliegen unterstützen wir durch



Teamentwicklung

Die Entwicklung zu Hochleistungen gezielt fördern



Workshops

Ein Thema effizient und gezielt gemeinsam bearbeiten



Teamsupervision

Zusammenarbeit reflektieren und effektiver gestalten



Team-Coaching

Individuelle Lösungen finden, die im Kontext Bestand haben

Asdfasdf

Lassen sie uns
reden...

KONFLIKTKLÄRUNG UND MEDIATION



Als externe Mediatoren sind wir in der Lage die beteiligten Parteien unvoreingenommen bei der Klärung des Konflikts zu unterstützen. Wir helfen den Tunnelblick aufzulösen und die jeweils andere Seite zu sehen.

Je nach Kontext kommen unterschiedliche Formen der Mediation und Konfliktbearbeitung zum Einsatz.



Mediation zwischen Einzelpersonen

Vom Konflikt zum Dialog



Mediation auf Führungsebenen

Persönliche, rollenbedingte und organisationale Konflikte als Führungskraft entschärfen und lösen



Team-Mediation

Wiederherstellen von Arbeitsklima und Leistungsfähigkeit innerhalb von Abteilungen, Projektteams oder Führungsteams



Organisationsmediation

Komplexe Zusammenhänge verstehen, Prozesse klären, Organisationen entwickeln

"Mediation ist der Weg vom Konflikt zum Dialog"

Lassen Sie uns reden...



Coachings

Klar, authentisch und wirkungsvoll – dabei gleichzeitig **wertschätzend** und **respektvoll**: so erleben mich Coachees.

Dank **ausgeprägter Wahrnehmungs- und Resonanzfähigkeit** gelingt es mir, auch unbewusste Prozesse und Nicht-Wahrgenommenes ins Bewusstsein zu holen und somit bearbeitbar zu machen. Coachees kommen sich selbst auf die Schliche, psychodynamische Muster werden erkannt und innere Blockaden gelöst. Ich ermögliche gemeinsame Suchprozesse, um sowohl gedanklich als auch emotional angedachte Ziele und Lösungswege zu erforschen, die dann nachhaltige Veränderungen erlauben.

Ein breiter **Erfahrungshintergrund auf verschiedenen Führungsebenen** befähigen mich in viele Kontexte von Coachees hineinzudenken: IT, Forschung & Entwicklung, Vertrieb, HR, Produktion, Logistik, Fertigung, Verwaltung und Betriebsrat sind einige Beispiele.

Führungskräfte bewegen sich im Spannungsfeld zwischen Unternehmensinteressen, Erwartungen von außen und eigenen Ansprüchen. Meine vielfältigen Erfahrungen im Bereich organisationaler und persönlicher Veränderungen helfen die Selbst-Steuerungsfähigkeit der Coachees in heutigen komplexen Kontexten zu stabilisieren, so dass sie **selbstbestimmt agieren und ausgewogene Entscheidungen treffen** können. Insbesondere habe ich sehr viel Erfahrung in äußeren und inneren Konflikten sowie in der Steuerung schwieriger Gespräche und Führungssituationen.

Einige Coaching-Themen

Standortbestimmung

Potentialentfaltung

Übernahme von Führungsverantwortung

Herausforderungen im Führungsalltag

Stärkung der Führungskompetenz

Innere und äußere Konflikte

Coaching in schwierigen beruflichen Situationen und Krisen

Resilienz und Work-Life-Balance

Coaching in Veränderungsprozessen

Teamcoaching

und weitere Anliegen

Referenzbeispiele

Training und Coaching aller Führungskräfte und Führungsebenen in den Themen Zielmanagement und Mitarbeiterführung

*Ferraz Shawmut Canada Inc.
(heute Mersen Inc.)*

Coaching von Führungskräften in den Bereichen Entwicklung, Produktion, After-Sales, HR, Controlling, Media Processes, Accounting & Financial Reporting
Daimler AG

Coaching mehrerer Führungskräfte der Konzern-IT
W&W Informatik GmbH

Coaching mehrerer Führungskräfte, Director Human Resources und HR-Manager
Voith Industrial Services

Coaching eines Standortleiters
Leadec FM BV & Co. KG

Viele weitere Coachingmaßnahmen sowie individuelle Trainingsmaßnahmen mit anschließendem Coaching von Führungskräften und Mitarbeitern



BINDER-TRAINING: Trainer/Beraterverteilung

- Maßnahmen sind auf den Kunden zugeschnitten und berücksichtigen die Bedürfnisse am Standort
- Das deutschlandweite Netzwerk sichert den Bedarf vor Ort
- Qualität durch vielfältige Trainer/Berater





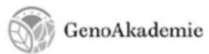
Einige unserer langjährigen Kunden

DAIMLER



BOSCH

WW wüstenrot
württembergische



MERSEN
Ferraz Shawmut is Mersen

IBM

AIRBUS

ALPLA

Coca-Cola

Munich RE



IMS:GEAR

ALTE LEIPZIGER

Boerse Stuttgart

leadec
Industrial Services

Porsche Consulting



DELPHI

EJOT

automotive
engineering iau

phoenix
SOLAR



Felmann

Volksbank
Göppingen eG



Kundenstimmen:

"Seit mehreren Jahren arbeiten wir mit Rudolf Binder in Coachings und Trainings zusammen. Dabei schätzen wir sehr seine professionelle und doch nahbare, empathische Art. Zur Person Rudolf Binder erhalten wir nicht nur in Coachings mit allen Führungsebenen, sondern auch nach Mediationen in Teams oder klassischen Trainings und Webinaren mit Mitarbeitenden immer sehr gutes Feedback. Er versteht es aus seinem reichhaltigen Methodenrepertoire für seine jeweilige Zielgruppe das Passende herauszuziehen. Im gelingt es die individuelle Entwicklung mit den Unternehmensinteressen zu vereinbaren, daher können wir Herrn Binder wärmstens empfehlen."

Personalentwicklerin eines IT-Dienstleisters, Automotive

"Herr Binder ist bei allen Beteiligten der Belegschaft sehr gut angekommen. Seine freundliche und persönliche Herangehensweise ermöglichte es allen Beteiligten in einem konstruktiven Umfeld deren Schwächen und Stärken zu erkennen... Im Resultat arbeiten unsere Mitarbeiter und Führungskräfte nun viel effizienter, was unweigerlich positive Auswirkung auf die gesamte Produktivität unseres Unternehmens hat..."

Bruce Brown, Senior Vice President & General Manager, Ferraz-Shawmut Canada Inc. (heute Mersen Inc.), Toronto



Martin Albert · 1.

Vice President Legal & Commercial Services bei Zeppelin Systems GmbH | Prokurist | Business minded lawyer with a hands on mentality | Chairman Zeppelin Gulf | Board Member Zeppelin China

Ich hatte das Vergnügen, Rudi Binder in verschiedenen Kursen im Rahmen eines Entwicklungsprogrammes kennenzulernen. Rudi ist ein sehr guter Zuhörer und schafft es, eine Gruppe in seinen Schulungen zu begeistern. Er zeigt individuelle Entwicklungsfelder auf und schafft es, auch schwierige Führungssituationen in praxisnahen Übungen zu trainieren. Ich kann Rudi voll und ganz empfehlen!



Rudolf Binder

Dipl.-Ing. (FH)

Gründer und Geschäftsführer von BINDER-TRAINING

PROFESSION

- Senior Trainer, Berater und Coach für Personal-, Führungskräfte-, und Unternehmensentwicklung;
- Experte für Führungskräfteentwicklung und Positive Leadership
- Ganzheitlicher Change-Begleiter
- Mediator und Spezialist für schwierige Konfliktsituationen

“ Der Mensch lernt nichts aus seinen **Erfahrungen**.
Es sei denn, er **reflektiert**
sie und kommt zu
neuen **Einsichten**. ”

IHR NUTZEN

- ✓ individuell – Trainings sind auf den Kunden zugeschnitten und berücksichtigen die Bedürfnisse am Standort
- ✓ praxisorientiert – Trainingsinhalte direkt umsetzbar
- ✓ flexibel – ein deutschlandweites Netzwerk sichert den Bedarf vor Ort
- ✓ erfahren – auf die Qualität ist Verlass

Ausgewählte Referenzen

- ZF Friedrichshafen AG,
- Daimler, Bosch, VW, IMS-Gear,
- Delphi, ABB Automation GmbH,
- Airbus, Lidl, Ravensburger Spiele
- Munich RE, Wüstenrot und Württembergische, Börse Stuttgart
- Tsetinis, Porsche Consulting
- Coca-Cola (Schweiz)
- Alpla (Österreich)
- Mersen (Toronto, Kanada)

BINDER-TRAINING - Ihr Spezialist für

Seminare, Führungskräfteentwicklung, Coaching, Teamentwicklung und Mediation

UNSERE TRAINER



KURZ GEFASST

- gegründet 2000 im Großraum Stuttgart (Weil im Schönbuch)
- Training, Coaching und Organisationsentwicklung zahlreicher Entwicklungen und Prozesse, in der Industrie, Versicherungen, Verwaltungen, usw. verschiedene Gewerke, Bereiche und Hierarchieebenen
- Namhafte Kunden aus Industrie, Technik und Luftfahrt, mittelständische Betriebe verschiedener Branchen, Banken und Versicherungen im In- und Ausland sowie Verwaltungen
- 10-20 erfahrene Trainer:innen und Berater:innen in ganz Deutschland und der Schweiz